



## POLÍTICA DE IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La finalidad de la Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión de TDN SAU es la consecución de un entorno que facilite y potencie la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión de todas las personas trabajadoras de la compañía.

Esta política es de aplicación en todas las delegaciones de TDN SAU y se desarrolla a través de un conjunto de medidas tendentes a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades y a evitar la discriminación en la empresa por cualquier razón incluyendo, entre otras: nacionalidad, origen étnico, color de piel, estado civil, responsabilidad familiar, religión, edad, discapacidad, condición social, opinión política, estado de salud, sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género, etc.

Para ello, se marcan los objetivos a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, y se establecen sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

El departamento de RRHH se ocupa de la implantación, seguimiento y verificación del cumplimiento de esta Política, que abarca desde el momento de la contratación hasta el fin de la relación laboral, pasando por otros aspectos como la retribución, condiciones laborales, formación, evaluación y promoción.

En el plan estratégico de TDN SAU para este año se encuentra, dentro de los proyectos más relevantes, la revisión del Plan de Igualdad reflejando el compromiso claro de la empresa por la Igualdad, la Diversidad y la Inclusión.

Todo ello de conformidad con la legislación vigente en cada momento.

Firmado: Susana Fernández Paradela  
Presidencia TDN SAU

